
Bilancio di Sostenibilità 2023



Sommario

Lettera agli stakeholders

Premessa

Rendicontazione di Sostenibilità - La storia normativa
Sostenibilità - Definizioni e componenti
Obiettivi di sviluppo sostenibile
Note metodologiche

L'azienda

Il contesto
I dati del 2023
La nostra storia
 Dalla tradizione familiare alla crescita industriale
 La storia del racing
I nostri valori
Lo staff
 I dipendenti: un confronto con il 2022
 Il modello organizzativo interno
Il sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente
Le parti interessate
Approvvigionamenti
Temi materiali

Sostenibilità Ambientale

Energia
 Informativa 302-1
 Energia rinnovabile e target futuri (Informativa 302-4)
Acqua e scarichi idrici
Emissioni
 Scope 1 (Informativa 305-1)

Scope 2 (Informativa 305-2)

Scope 3 ed LCA

Azioni, progetti e obiettivi per abbassamento emissioni

Rifiuti

Rifiuti solidi urbani

Rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi)

Azioni, progetti e obiettivi

Valutazione ambientale dei fornitori

Procedura operativa Gestione dei fornitori Ambiente

Sostenibilità Sociale

Occupazione

Salute e sicurezza sul lavoro

Diversità e pari opportunità

Indice dei contenuti GRI

Azioni, progetti e obiettivi

Lettera agli stakeholders

“Siamo lieti di presentarvi il nostro primo bilancio di sostenibilità, che rappresenta un importante strumento di comunicazione per condividere con voi i risultati ottenuti nel campo della sostenibilità e della responsabilità sociale d’impresa. Il nostro impegno verso la sostenibilità si riflette nelle azioni che intraprendiamo per ridurre il nostro impatto ambientale e sociale.

Ci impegniamo a monitorare e ridurre le nostre emissioni di gas serra, a utilizzare energia rinnovabile, a ridurre i rifiuti e ad adottare pratiche sostenibili nella catena di approvvigionamento. Attraverso questo bilancio, vogliamo rendervi partecipi dei nostri progressi e delle sfide che ancora ci aspettano.

Ci impegniamo costantemente a migliorare le nostre prestazioni in materia di sostenibilità e a instaurare un dialogo aperto e trasparente con voi per garantire una crescita equilibrata e sostenibile nel lungo termine.

Vi invitiamo quindi a leggere con attenzione il nostro bilancio di sostenibilità per poter continuare insieme il nostro percorso verso uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Grazie per la vostra fiducia e il vostro sostegno.”

Presidente e Consigliere delegato
Stefano Rumi



Stefano Rumi
Presidente e Consigliere delegato

“Ci impegniamo costantemente a migliorare le nostre prestazioni in materia di sostenibilità e a instaurare un dialogo aperto e trasparente con voi.”

Premessa

FONDMETAL Spa si occupa della progettazione e produzione di ruote in lega leggera, e ha deciso di redigere il proprio primo **Bilancio di Sostenibilità** relativo all'anno di esercizio 2023.

RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ – LA STORIA NORMATIVA

Negli ultimi anni, la sostenibilità è diventata una priorità per il pubblico, aziende, organizzazioni e istituzioni a livello globale. La direttiva UE 2014/95, recepita in Italia con il D. Lgs. 245/2016, ha introdotto l'obbligo di rendicontazione non finanziaria per gli Enti di Interesse Pubblico Rilevanti (EIPR), integrando le performance economiche e di sostenibilità nei criteri di valutazione delle organizzazioni.

Recentemente, la Corporate Sustainability Reporting Directive (direttiva UE 2022/2464), approvata il 28 novembre 2022, ha esteso l'obbligo di reporting sulla sostenibilità a partire dal 2024 a diverse categorie di imprese, tra cui:



Grandi aziende di interesse pubblico con più di 500 dipendenti



Grandi imprese con più di 250 dipendenti e 40 mln di fatturato



Tutte le aziende quotate, (no microimprese); Istituti di credito di piccole dimensioni; Imprese di assicurazione dipendenti da un gruppo



Imprese extracomunitarie con un fatturato netto di oltre 150 milioni di euro nell'UE per due esercizi successivi



Imprese extracomunitarie con una sede che si qualifica come PMI quotata e/o succursale con un fatturato netto superiore a 40 milioni di euro per l'esercizio precedente.

Per il 2023, FONDMETAL ha deciso volontariamente di redigere un bilancio di sostenibilità per mostrare chiaramente il proprio impegno verso la sostenibilità, individuando indicatori qualitativi e quantitativi per monitorare e migliorare le proprie prestazioni ESG. Per ulteriori informazioni, è possibile contattare l'azienda all'indirizzo email info@fondmetal.com.

SOSTENIBILITÀ – DEFINIZIONI E COMPONENTI

FONDMETAL adotta e condivide la definizione di "sostenibilità" elaborata nell'ambito del Rapporto Brundtland del 1987 (Our Common Future – WCED, 1987).

"Humanity has the ability to make development sustainable to ensure that it meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

"L'umanità ha la capacità di rendere lo sviluppo sostenibile per assicurare che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri."

FONDMETAL, nel definire i propri obiettivi di sostenibilità e pianificazione interna, adotta il modello dei "tre pilastri" della sostenibilità, in linea con il concetto di "sviluppo sostenibile":



Sostenibilità Ambientale



Sostenibilità Sociale



Sostenibilità Economica

Questi tre pilastri, noti anche come “le tre P” (**P**ersone, **P**rofitto, **P**ianeta), rappresentano le componenti che ogni organizzazione deve valorizzare e proteggere per uno sviluppo integrato, responsabile e sostenibile.

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Il 25 settembre 2015, i governi dei 193 Paesi membri dell’ONU hanno sottoscritto l’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, un piano di azione globale che definisce obiettivi per la pace, la prosperità del pianeta e delle persone. Questo documento include 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) e 169 target specifici, che orientano le organizzazioni verso politiche di sostenibilità sociale, ambientale ed economica, rispettando le risorse naturali e la dignità umana.

Gli SDGs sono fondamentali per le organizzazioni che desiderano pianificare e valutare le proprie azioni in termini di sostenibilità. Inoltre, questi obiettivi sono utilizzati da enti legislativi per sviluppare piani programmatici più ampi, come il Next Generation EU e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dell’Italia. Questi piani adottano gli SDGs come standard internazionalmente riconosciuto, fungendo da guida per la pianificazione sostenibile e richiamando i concetti stabiliti dall’ONU come riferimento chiave per la sostenibilità integrata.

NOTE METODOLOGICHE

Il Bilancio di Sostenibilità di FONDMETAL è stato redatto seguendo principalmente gli standard della Global Reporting Initiative (GRI), adottando l’opzione Core. La GRI è un’organizzazione internazionale senza scopo di lucro che fornisce standard per la rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni. Questi standard permettono di rappresentare chiaramente gli impatti ambientali, sociali ed economici dell’azienda, rendendo il bilancio comprensibile e valutabile dalle parti interessate. Ogni requisito GRI applicato è indicato nel documento con un apice numerato e un indice finale mostra dove ciascun requisito è soddisfatto.

Il bilancio tiene conto anche delle linee guida del Global Compact delle Nazioni Unite, che promuove l’adozione di politiche sostenibili e di responsabilità sociale d’impresa. FONDMETAL ha utilizzato il sistema di rendicontazione e i principali indicatori del Global Compact Network Italia. Nel documento, il “*Quadro sinottico SDGs dell’Agenda 2030*” descrive le azioni dell’azienda in relazione ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), basandosi sui principi del Global Compact in una forma semplificata ma completa.

Il periodo di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità è l’anno 2023, con aggiornamenti annuali, come indicato dagli standard GRI.

L'azienda | GRI 102 - Informativa generale

IL CONTESTO

FONDMETAL ha sede legale, operativa e amministrativa a Palosco (BG), in via Bergamo, 4. È situata lungo la Strada Provinciale 573, a 7 chilometri dall'autostrada A4 (Casello di Grumello – Telgate). A 350 metri dalla sede è presente la fermata dei pullman Palosco - Via Bergamo (Distrib. Api), presso la quale ferma la linea Q, che collega Bergamo ai paesi circostanti.

Le attività di impresa sono rivolte al mercato sia italiano che estero, ad una platea di clienti che comprende anche primarie imprese del settore automotive.

I DATI DEL 2023



180
dipendenti



500 ore
di formazione



150
fornitori



500.000 Kwh di
produzione di energia
da impianto fotovoltaico



-70% di acqua
consumata rispetto
al 2019



50% di rifiuti
mandati a riciclo
e/o recupero

LA NOSTRA STORIA

Dalla tradizione familiare alla crescita industriale

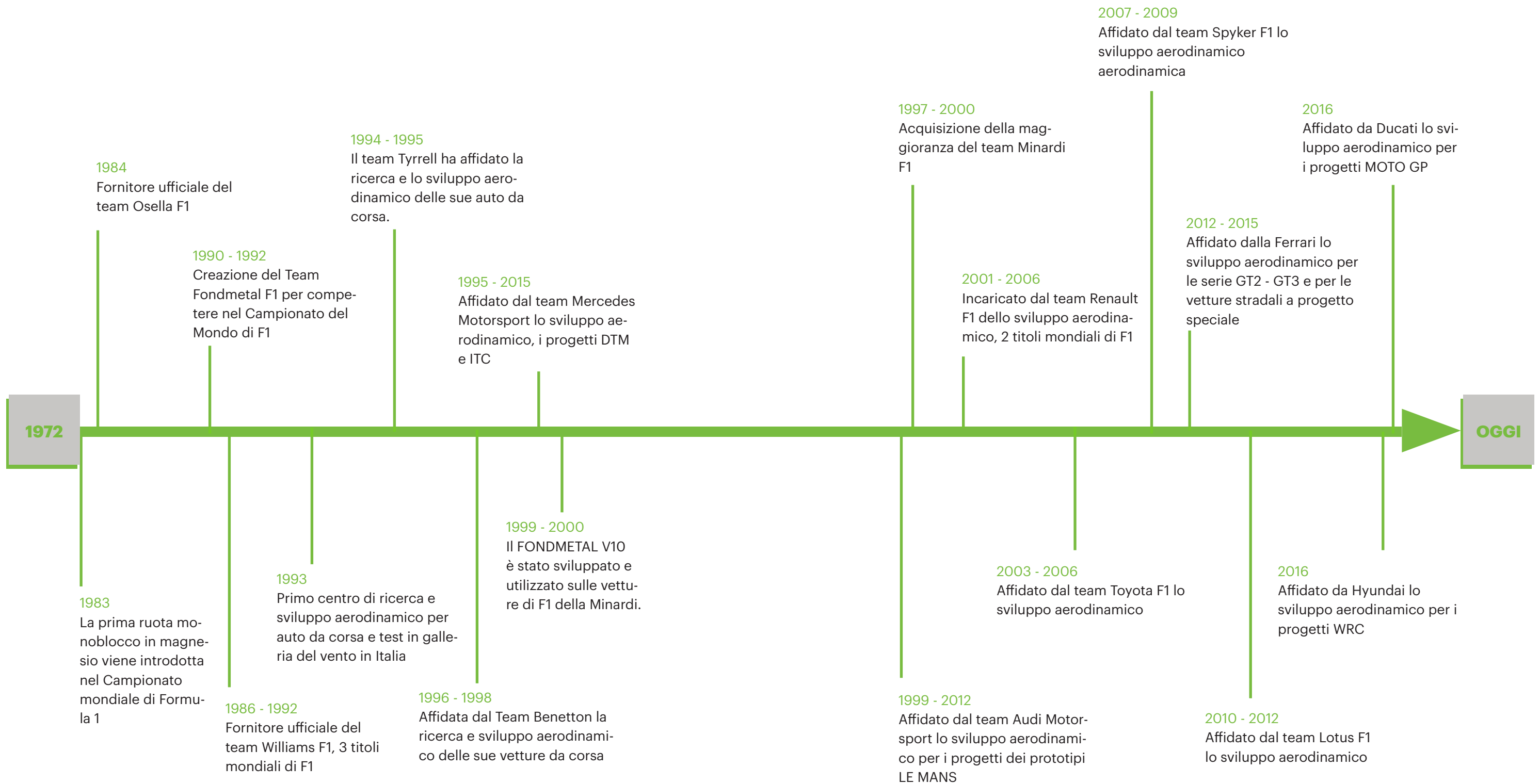
FONDMETAL nasce nel 1972 a Palosco, una piccola località tra Bergamo e Brescia, dove Gabriele Rumi dà vita a una fonderia di alluminio. Lo fa seguendo una tradizione di famiglia: già nel 1908 – infatti – il bisnonno di Stefano e Alessandra Rumi, figli di Gabriele e attuali proprietari di FONDMETAL, possedeva una fonderia di ghisa.

Inizialmente l'attività di Gabriele porta avanti la produzione di pezzi in alluminio per diversi settori di mercato, ma con il passare del tempo si specializza nella realizzazione di particolari destinati all'industria automobilistica, fino a produrre pezzi importanti come le testate e i basamenti dei motori delle Maserati Biturbo. I tempi difficili della famosa "austerità", poi, convincono Gabriele Rumi a lanciare il proprio prodotto per riscattarsi dalla inevitabile dipendenza derivata dalla commissione per conto terzi. La scelta del prodotto ricade proprio sulle ruote in lega.

Nell'estate 2022 FONDMETAL ha festeggiato il 50° anniversario di attività. Oggi l'azienda è leader nella produzione di ruote in lega leggera per i settori OEM / OES ed AM grazie alla qualità del prodotto, alla mentalità tecnologica acquisita sui campi delle gare automobilistiche e agli impianti di produzione all'avanguardia per tecnica, flessibilità, affidabilità e velocità.



LA STORIA DEL RACING



I NOSTRI VALORI

FONDMETAL inserisce un capitolo nel proprio Codice Etico relativo ai principi etici generali sposati e promossi dall'azienda, che costituiscono l'elemento alla base della cultura aziendale e devono essere considerati standard di comportamento vincolanti per tutti i collaboratori coinvolti dall'Azienda.



TRASPARENZA

La trasparenza viene intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni. Chi compie operazione per conto della Società deve evitare situazioni ingannevoli, fornire le dovute informazioni in modo chiaro e completo.



CORRETTEZZA

Questo principio implica il rispetto dei diritti di ciascun soggetto coinvolto al di là della mera osservanza delle Leggi e del Contratto di Lavoro. Tutto ciò implica il rifiuto di qualsiasi discriminazione nei confronti del personale o di possibili conflitti di interesse tra l'azienda e coloro che prestano la loro attività nell'interesse aziendale.



EFFICIENZA

In ciascuna attività lavorativa deve essere posta la migliore qualità professionale secondo gli standard più avanzati di ciascun settore di attività, e deve essere portato avanti l'impegno ad offrire un servizio adeguato alle esigenze del cliente e agli standard più avanzati.



COLLABORAZIONE TRA COLLEGHI E VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

Le risorse umane sono un elemento fondamentale per lo sviluppo e la crescita delle attività aziendali. FONDMETAL ne tutela e promuove la crescita professionale allo scopo di accrescere il patrimonio di competenze possedute. Le relazioni tra i dipendenti, a tutti i livelli e gradi di responsabilità, sono mirati ad agevolare la migliore prestazione possibile.



CONCORRENZA

FONDMETAL promuove il valore della concorrenza operando secondo principi di correttezza, leale competizione e trasparenza.



CONFIDENZIALITÀ

I Destinatari del Codice Etico devono assicurare la confidenzialità dei prodotti sotto contratto con il cliente e i progetti in corso di sviluppo.



PREVENZIONE DI REATI DI RICETTAZIONE, RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA, NONCHÉ AUTORICICLAGGIO

FONDMETAL ottempera all'applicazione delle leggi nazionali e internazionali in tema di criminalità organizzata e antiriciclaggio.

FONDMETAL segue scrupolosamente le norme internazionali con lo scopo di ottenere e mantenere negli anni le seguenti certificazioni, che contribuiscono a dimostrare a tutti gli stakeholder dell'azienda il costante impegno che questa presta nei confronti dei lavoratori, della crescita aziendale e dell'ambiente:

IATF
16949:2016

UNI EN ISO
9001:2015

UNI EN ISO
14001:2015

KBA

ECE 124
DM20

L'omologazione del prodotto è ottenuta mediante certificazioni ECE, NAD DM20 e ABE, che permettono a FONDMETAL di mantenere un alto livello di qualità e sicurezza e di essere da anni leader nel prodotto delle ruote in lega leggera.

Il 20 dicembre 2023 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ha attribuito a FONDMETAL il Rating di legalità con punteggio



Si tratta di un indicatore che attesta il rispetto da parte di FONDMETAL di elevati standard di legalità, certificando l'affidabilità legale nonché l'affidabilità finanziaria dell'impresa nei rapporti con finanziatori pubblici. FONDMETAL crede poi nel valore della sostenibilità ambientale e sociale, nonché nella necessità di collaborare e fare rete per portare avanti obiettivi sempre più importanti ed impegnativi. Per questo motivo è associata ai seguenti network di sostenibilità:

- **ECOVADIS**: fornitore di rating sulla sostenibilità delle imprese, realtà che effettua valutazioni e approfondimenti sulla sostenibilità affidabili e riconosciuti a livello globale, consentendo alle aziende di ridurre i rischi, promuovere il miglioramento e accelerare l'impatto positivo sul pianeta e sulla società.
- **SUPPLIER ASSURANCE**: ente che promuove un approccio sistematico alla gestione del rischio e della due diligence su scala globale in materia di diritti umani nella catena di approvvigionamento delle aziende.

Conscia del valore della ricerca, dell'educazione e della formazione delle giovani generazioni, FONDMETAL collabora da anni con le università su diversi progetti, l'ultimo relativo ad "Applicazioni di metodologie LCA nella realizzazione di ruote automobilistiche prodotte in lega di alluminio" per la determinazione delle CO2 equivalente per ogni ruota prodotta. A seguito di questa partnership, FONDMETAL ha accolto in azienda una ti-

rocinante per tre mesi durante l'anno 2023.

FONDMETAL aderisce poi pienamente agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) stabiliti dall'ONU nell'ambito dell'Agenda 2030 e riconosce come particolarmente rilevanti per la propria organizzazione i valori legati a:



Di seguito si segnalano le azioni già portate avanti dall'azienda o programmate per il prossimo futuro che più di tutte sposano e danno attuazione ai principi di sostenibilità sentiti come prioritari da FONDMETAL nel suo agire quotidiano e nella sua identità quale realtà portatrice di valori:



Target IZ n. 5.1

DEFINIRE POLITICHE AZIENDALI CHE INCLUDANO LA DIMENSIONE DI GENERE E PROMUOVANO UGUAGLIANZA E INTEGRAZIONE

Implementare politiche di assunzione e promozione che favoriscano la parità di genere e prevenire la discriminazione nei processi di selezione.



Target IZ n. 5.6

ADOTTARE POLITICHE DI TOLLERANZA-ZERO VERSO QUALSIASI FORMA DI VIOLENZA, VERBALE O FISICA, IN AMBITO LAVORATIVO

Implementare procedure per la segnalazione e l'affronto di casi di violenza sul lavoro. Creare informative interne su come riconoscere e prevenire comportamenti violenti e conseguenze chiare e immediate per chiunque si renda responsabile di atti di violenza.

Target IZ n. 6.1

GARANTIRE UNA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE NELL'AMBITO DEI PROCESSI PRODUTTIVI E NEGLI STABILIMENTI DELL'IMPRESA, ATTRAVERSO UNA POLITICA RIGOROSA SUL CONSUMO D'ACQUA E SUL RIUTILIZZO DELLE RISORSE

Adottere una politica sul consumo d'acqua e sul riutilizzo delle risorse attraverso:

- Il monitoraggio costante del consumo d'acqua nei processi produttivi;
- La sensibilizzazione dei dipendenti – attraverso informative interne – sull'importanza del risparmio idrico e il loro coinvolgimento nelle pratiche di risparmio.

**Target IZ n. 6.2**

RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E L'UTILIZZO DI MATERIALI E PRODOTTI CHIMICI PERICOLOSI

Migliorare l'efficienza energetica adottando tecnologie che permettano di ridurre il consumo energetico con l'installazione di apparecchiature più efficienti e controllare i consumi energetici.

Programmare un utilizzo al 100% di vernici a base acqua.

**Target IZ n. 6.4**

GARANTIRE AI LAVORATORI L'ACCESSO ALL'ACQUA POTABILE E SPAZI DESTINATI ALL'IGIENE PERSONALE ALL'INTERNO DEGLI STABILIMENTI AZIENDALI

FONDMETAL da sempre garantisce acqua potabile ai propri operatori e dal 2023, per ridurre l'impatto della plastica, ha sostituito le bottiglie di acqua con la distribuzione ai propri dipendenti di borracce termiche che possono essere riempite tramite appositi distributori dotati di boccioni.

**Target IZ n. 7.1**

ADOPTARE UNA POLITICA ENERGETICA AZIENDALE CHE STABILISCA LE LINEE GUIDA IN RELAZIONE ALL'ECCESO E UTILIZZO DI ENERGIA

Utilizzo di fonti energetiche rinnovabili attraverso l'implementazione dell'impianto fotovoltaico. Sensibilizzazione dei dipendenti, attraverso informative interne, sull'importanza di ridurre gli sprechi energetici, ad esempio spegnendo le luci e apparecchiature non utilizzate.

**Target IZ n. 7.2**

FORMARE DIPENDENTI E FORNITORI SUL TEMA DELL'EFFICIENZA ENERGETICA E DISTRIBUIRE LINEE GUIDA CHE DEFINISCANO UN MODELLO DI RISPARMIO DEI CONSUMI ALL'INTERNO DEGLI UFFICI E DELLA PRODUZIONE

Distribuire linee guida che definiscano un modello di risparmio dei consumi all'interno degli uffici e della produzione includendo consigli pratici su come ridurre il consumo di energia, come ottimizzare l'uso degli impianti e dei macchinari e come adottare comportamenti sostenibili nella gestione quotidiana dell'azienda.

**Target IZ n. 7.3**

RICORRERE A FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI, APPORTANDO A TAL FINE ANCHE MODIFICHE AL MODELLO DI BUSINESS

Ampliamento dei pannelli fotovoltaici sul 90% dei tetti aziendali.

**Target IZ n. 7.8**

DIFFONDERE BUONE PRATICHE SUL TEMA DELL'EFFICIENZA ENERGETICA O FOCALIZZATE SULL'IMPIEGO DI FONTI DI ENERGIA RINNOVABILI

Diffusione – attraverso il sito internet (Blog e pagina dedicata alla Sostenibilità) – di buone pratiche sul tema dell'efficienza energetica parlando della propria esperienza rispetto all'utilizzo delle fonti energetiche rinnovabili e del proprio impianto fotovoltaico.

**Target IZ n. 13.1**

MISURARE LE EMISSIONI DI CO2 CONNESSE ALLE ATTIVITÀ DELL'IMPRESA; PREVEDERE VERIFICHE ESTERNE DELLE EMISSIONI DI CO2; STABILIRE STRATEGIE PER RIDURRE LE EMISSIONI; FISSARE OBIETTIVI PER RIDURRE LE EMISSIONI DI CO2 A BREVE E LUNGO TERMINE, CON INDICATORI SPECIFICI; COMPENSARE LE EMISSIONI DI CO2 CHE NON POSSONO ESSERE ELIMINATE

Analizzare le percentuali di CO2 emerse dallo studio dell'impatto ambientale di ruote prodotte, con l'applicazione di metodologie LCA, effettuata dall'università di Padova e determinare gli obiettivi a breve termine.





Target IZ n. 13.2
ADOTTARE SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATI
Mantenimento della certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015.



Target IZ n. 13.5
INTEGRARE LA CULTURA DELLA LOTTA AL CLIMATE CHANGE NELLA CATENA DI FORNITURA, ESIGENDO DAI FORNITORI L'ADOZIONE DI CERTIFICAZIONI E DI POLITICHE AMBIENTALI, E CALCOLANDO LE LORO EMISSIONI DI CO2
Verificare, attraverso questionari dedicati, la cultura della lotta al climate change nella catena di fornitura di FONDMETAL.



Target IZ n. 13.5
DIALOGARE CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE ED ALTRE IMPRESE SUL TEMA, CONDIVIDENDO INFORMAZIONI, STRUMENTI E BUONE PRATICHE
FONDMETAL è associata a EcoVadis – fornitore di rating sulla sostenibilità delle imprese – e a Supplier Assurance, ente che promuove un approccio sistematico alla gestione del rischio e della due diligence su scala globale nella catena di approvvigionamento delle aziende clienti.

LO STAFF

Lo staff di FONDMETAL è composto da personale tecnico e amministrativo qualificato, attento alle esigenze del mercato e del cliente e formato per erogare prestazioni in linea con le migliori conoscenze disponibili e mediante l'impiego delle tecnologie più evolute reperibili sul mercato.

Nel 2023 presso FONDMETAL hanno lavorato in totale 185 persone (di cui 37 interinali).

Qualifica	Uomini	Donne	Nazionalità italiana	Nazionalità straniera	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Full time	Part time
Apprendisti	2	2	4	0	4	0	4	0
Operai	142	0	112	30	105	37	142	0
Impiegati	24	15	37	2	38	1	35	4
Totale	168	17	153	32	147	38	181	4

Età dei lavoratori	% sul totale dei lavoratori
Minori di 18 anni	0%
18-25 anni	8,66%
26-29 anni	9,33%
30-39 anni	13,33%
40-50 anni	36,66%
Sopra i 50 anni	32,02%

Nel 2023 l'età media dei dipendenti è stata di 43 anni. Il segmento di età "giovani" tra i 18 e i 29 anni ammonta al 17,99% circa del totale dei lavoratori impiegati, i lavoratori provenienti da altri Paesi sono circa il 18% ed i lavoratori rientranti

nel novero delle categorie protette sono circa il 7%. Viene applicato al 100% dei dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per dipendenti di aziende esercenti attività del settore "Metalmeccanici".

Durante l'anno 2022 il numero di dipendenti è stato in media di 160 e quello di collaboratori è stato in media di 2, l'80% assunti a tempo indeterminato. Il 98% di questi aveva un contratto full-time, il 2% un contratto part-time. Il 3% di questi erano apprendisti, il 74% operai e il 23% impiegati.

Il modello organizzativo interno

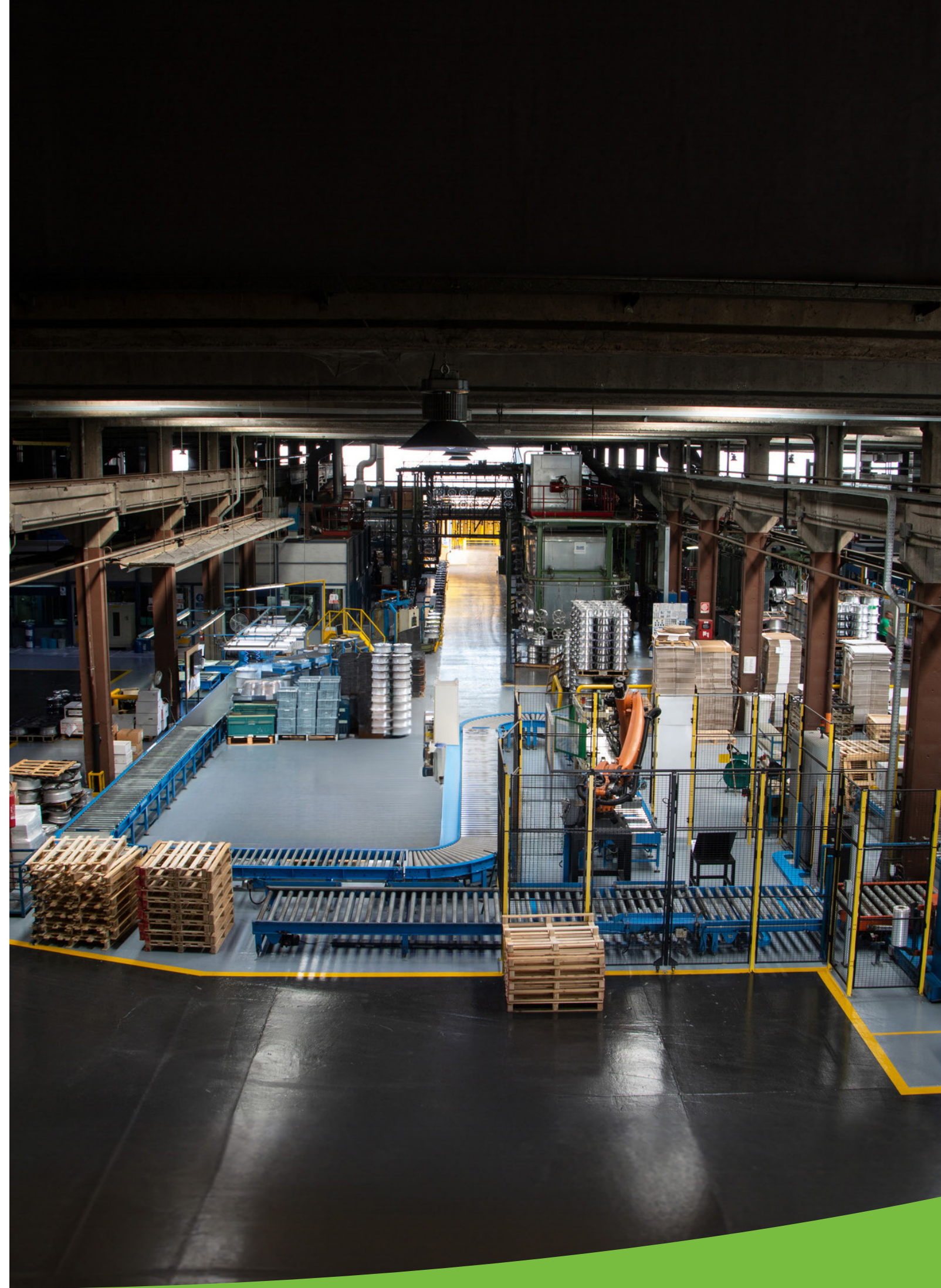
L'organizzazione interna dell'azienda è garantita da un modello organizzativo sommariamente rappresentato come nelle pagine 24 e 25.

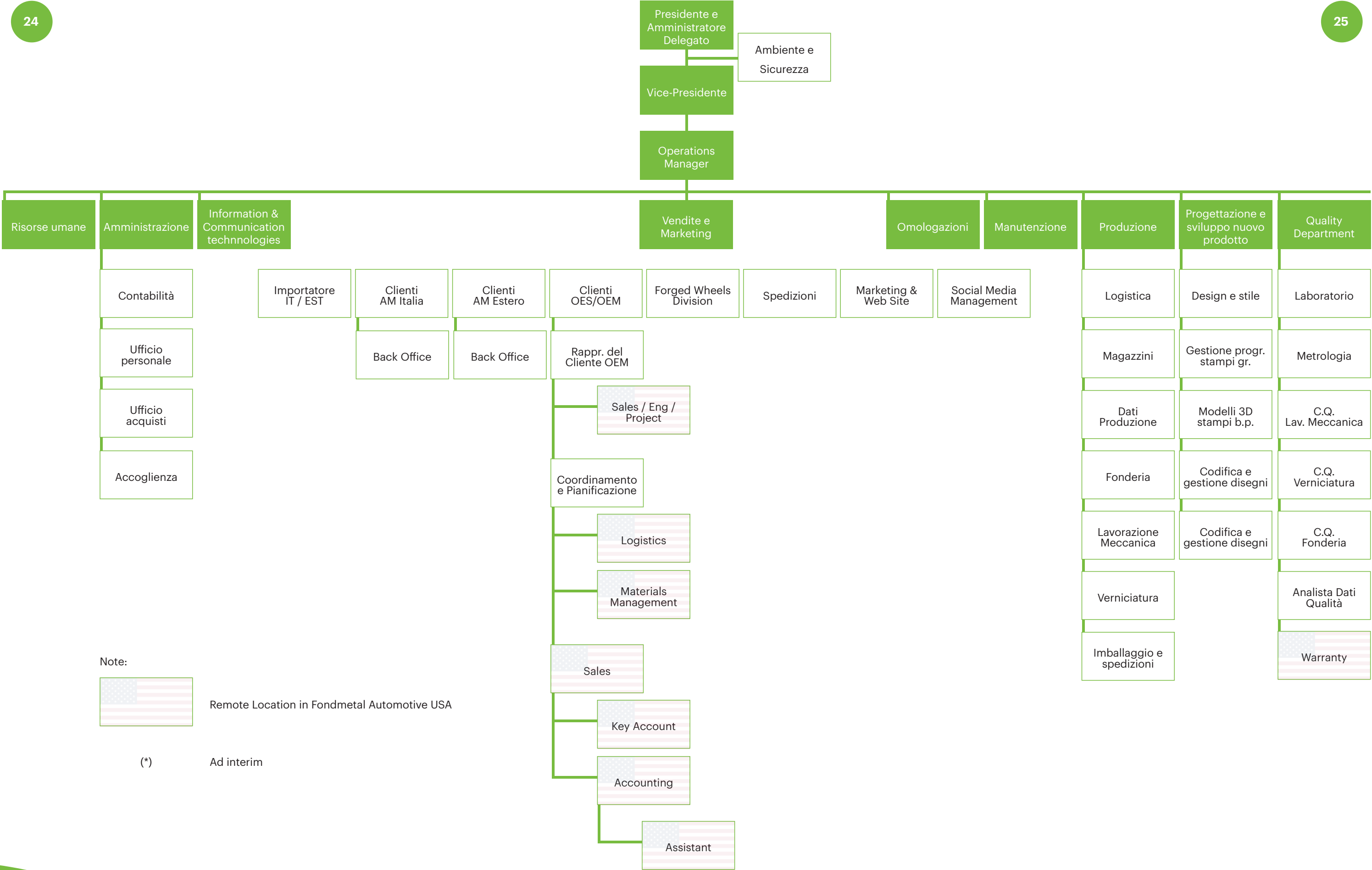
La struttura dell'azienda prevede un organigramma di tipo gerarchico, dove al vertice è presente la figura del Presidente e Amministratore Delegato, seguita dal Vice-Presidente e dall'Operations Manager. Dai vertici si ramificano poi:

- Le funzioni gestionali di Risorse Umane, Amministrazione, Information and Communication Technologies, Vendite e Marketing (in parte dislocato in FONDMETAL Automotive USA e Fondmetal Mexico), Omologazioni, Quality Department.
- Le attività produttive, tra cui Produzione, Progettazione e Sviluppo Nuovo Prodotto.

Il Consiglio di Amministrazione definisce le linee strategiche, condivise poi con il Management aziendale e successivamente con il resto dell'organizzazione.

FONDMETAL dispone di un insieme di politiche e procedure aziendali che sono il punto di riferimento obbligato per tutti gli stakeholder che entrano in contatto con l'azienda.





IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ E AMBIENTE

FONDMETAL dispone di una Politica Integrata Qualità e Ambiente che viene stabilita, approvata, adottata, attuata, mantenuta e aggiornata dalla Direzione Generale in sede di Riesame. La Politica Integrata deve essere appropriata al contesto e alle finalità dell'organizzazione e deve supportarne gli indirizzi strategici, deve costituire un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità e comprendere un impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità.

FONDMETAL è conscia che il miglioramento delle proprie performance qualitative e ambientali comporta vantaggi commerciali ed economici, ed è consapevole che il rispetto e la tutela dell'ambiente sono elementi essenziali per il proprio successo, rilevanti per i clienti e gli stakeholders ed un atto dovuto di responsabilità verso le generazioni presenti e future. L'azienda si impegna quindi a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance qualitative e ambientali, per garantire un modello di sviluppo sostenibile e contribuire a tutelare il territorio in cui essa opera, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni possibile conseguenza negativa delle sue attività.

FONDMETAL si prefigge quindi di raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- Svolgere le proprie attività in conformità con le vigenti normative;
- Impostare e mantenere un efficace Sistema di Gestione per la Qualità ed Ambiente secondo i requisiti delle Norme IATF 16949 e UNI EN ISO 14001;
- Assicurare che la politica e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione attraverso periodiche attività di formazione;
- Definire obiettivi e traguardi per la qualità e l'ambiente da integrare con

la gestione operativa e i programmi di sviluppo aziendali;

- Analizzare periodicamente tutti gli aspetti ambientali relazionandoli al contesto reale, normativo istituzionale e societario, nonché alle esigenze e aspettative delle parti interessate;
- Utilizzare ove possibile le migliori soluzioni disponibili per prevenire ricadute ambientali e tutelare l'ambiente.

Per tutti questi motivi, l'azienda opera secondo i più alti standard di qualità e adegua la propria organizzazione alle principali normative di riferimento, per migliorare l'organizzazione e i suoi servizi, nonché i rapporti con i clienti, i fornitori e le parti interessate. Le certificazioni in essere sono le seguenti:



IATF 16949:2016 è uno standard di qualità specifico per l'industria automobilistica riconosciuto a livello internazionale. Fornisce i requisiti del sistema di gestione della qualità orientato ai processi che prevede il miglioramento continuo, la prevenzione e la riduzione delle variazioni e degli sprechi nella catena di approvvigionamento. Tale standard si basa sulla norma ISO 9001 e sugli standard nazionali di qualità del settore automobilistico.

La norma **ISO 9001:2015** è lo standard per il miglioramento continuo e costante della qualità, che permette all'azienda di tenere sotto controllo le performance dei processi, dei progetti, delle persone e delle altre risorse. Con la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 FONDMETAL si presenta ai propri clienti come struttura solida, organizzata in modo tale da garantire il controllo di tutti gli aspetti dell'attività e la riproducibilità delle performance, quindi il mantenimento e miglioramento degli standard qualitativi erogati. L'azienda si adopera per prevenire e risolvere eventuali non conformità, analizzarne le cause, effettuare azioni correttive e gestire i reclami. Il monitoraggio del contesto aziendale, inoltre, permette di individuare i cambiamenti e sfruttarli evitando rischi e minacce. FONDMETAL è pienamente consapevole della necessità dell'adozione di una strategia economica responsabile per il proprio successo e per quello dei propri clienti, per prevenire problematiche relative alla qualità derivanti dalle proprie attività.

La norma **ISO 14001:2015** è uno strumento che aiuta FONDMETAL a migliorare le proprie prestazioni ambientali attraverso la gestione delle proprie responsabilità e delle proprie interazioni con l'ambiente in maniera sistematica, tenendo conto delle prescrizioni legali e degli obiettivi di miglioramento individuati. La certificazione di conformità alla norma dimostra l'impegno concreto dell'azienda nel limitare gli impatti delle proprie attività produttive sull'ambiente circostante in un'ottica preventiva e proattiva (attraverso l'analisi dei rischi). L'adozione di tale certificazione ha poi ricadute anche in termini di consapevolezza dei dipendenti e del management.

Con l'**omologazione ECE (UN/ECE)** di prodotto, i distributori e i produttori del settore automotive possono scambiare liberamente i loro prodotti all'interno dell'Unione Europea. Il certificato dimostra quindi che il componente prodotto da FONDMETAL è conforme alle normative UN/ECE applicabili e può essere commercializzato nell'area UE, così come in altre regioni del mondo che hanno aderito alle normative ECE per i veicoli.

L'ottenimento del **certificato KBA** (Kraftfahrt-Bundesamt, Autorità Federale Tedesca per l'Autotrasporto) testimonia che FONDMETAL risponde a tutti i requisiti di sicurezza stabiliti dal Codice della Strada tedesco. Il certificato KBA è rilasciato da organismi di certificazione designati dal KBA ed è obbligatorio per la vendita di cerchi in lega in Germania. Per il campo di applicazione "Progettazione e produzione di cerchi in lega leggera", dunque, FONDMETAL dispone di un sistema di gestione della qualità conforme ai requisiti rilevanti per l'approvazione KBA, quindi ai requisiti delle norme tedesche sulla circolazione stradale.

Il prodotto FONDMETAL è inoltre omologato **NAD** (omologazione italiana rilasciata dal Ministero dei Trasporti) e **ABE** (omologazione tedesca).

Molti degli aspetti ricompresi nei requisiti di rendicontazione stabiliti da GRI, quindi, sono già oggetto di analisi, monitoraggio e approfondimento ad opera di terze parti per il rilancio delle suddette certificazioni.

LE PARTI INTERESSATE

Un capitolo del Codice Etico di FONDMETAL è dedicato ai criteri di condotta da mantenere nei rapporti con gli stakeholder.

Sono nello specifico individuate quali parti interessate:

CLIENTI	FORNITORI	AZIONISTI
ISTITUZIONI	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	ASSOCIAZIONI

APPROVVIGIONAMENTI

La catena di approvvigionamento dell’azienda si compone di tre tipologie di fornitori:

- Fornitori di beni (apparecchiature, mezzi e strumenti necessari allo svolgimento delle attività lavorative o a supporto delle stesse);
- Fornitori di beni di consumo (beni che vengono consumati nelle fasi dell’attività lavorativa);
- Fornitori di servizi (forniture di consulenza, assistenza tecnica, riparazioni e formazione acquisiti per il corretto funzionamento dei processi aziendali).

FONDMETAL adotta criteri di selezione oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e dal regolamento interno e non preclude a nessun fornitore in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per l’aggiudicazione di un contratto. Nella selezione di un fornitore l’azienda tiene conto della capacità di garantire l’attuazione di sistemi di qualità adeguati, della disponibilità di mezzi e strutture organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza. Ciascuna procedura di selezione viene espletata nel rispetto delle più ampie condizioni di concorrenza ed ogni eventuale deroga a tale principio deve essere autorizzata e motivata nel rispetto della normativa vigente.

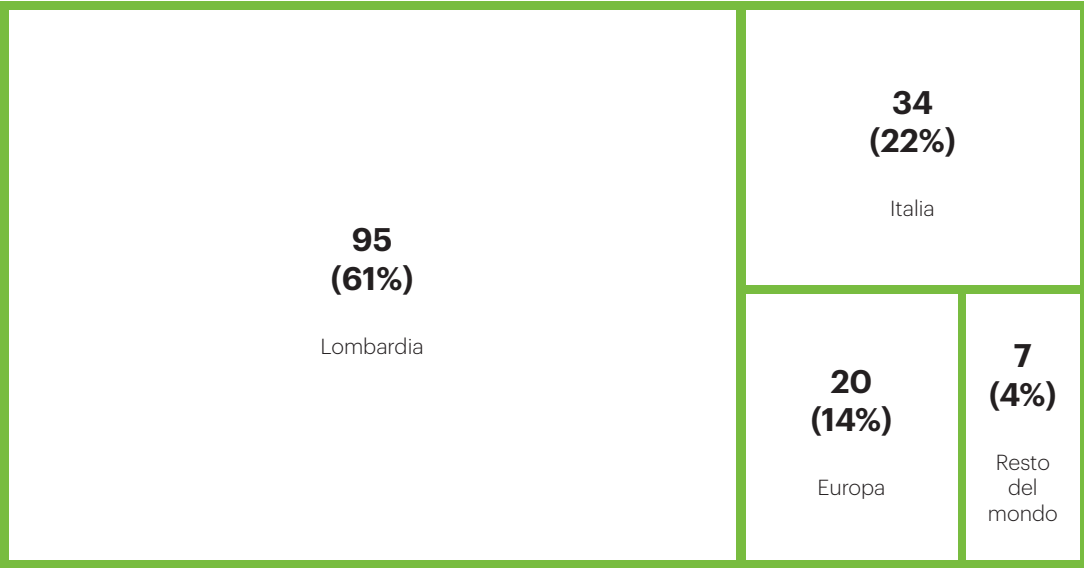
Alla data di redazione del presente bilancio di sostenibilità il parco fornitori di FONDMETAL è composto da più di 150 fornitori, suddivisi in primari scelti, primari imposti e secondari:

- FORNITORI PRIMARI: fornitori che realizzano un prodotto o servizio che condiziona in maniera diretta il prodotto finito OEM / OES.
- FORNITORI PRIMARI SCELTI: quando l’azienda definisce quali for-

nitori utilizzare per il prodotto/servizio in funzione dei propri parametri.

- FORNITORI PRIMARI IMPOSTI: quando il cliente definisce da chi l’azienda debba acquistare.
- FORNITORI SECONDARI: sono i fornitori che non condizionano il prodotto finito o che producono a catalogo (esclusi ad esempio accessori, viti, dadi). In questo caso viene controllata solo la quantità e la corrispondenza al DDT (Documento Di Trasporto). Ne fanno parte tutte le attività di manutenzione o operazioni che vengono esternalizzate per il prodotto con marchio FONDMETAL.

95 fornitori (61%) hanno sede in Lombardia, 34 (22%) nel resto d’Italia, 20 (14%) in Europa e solo 7 (4%) nel resto del mondo.



Tale ripartizione denota una particolare attenzione al mantenimento di una filiera locale e di prossimità rispetto all'azienda, il che ha una forte valenza anche in termini di sostenibilità ambientale ed economia.

I fornitori vengono selezionati secondo un processo standardizzato riportato nella procedura operativa POGE 002 – GESTIONE DEI FORNITORI. La qualificazione di un nuovo fornitore può essere effettuata mediante:

- **ESAME DI UNA CAMPIONATURA DI PRODOTTO.** È una procedura adottata per fornitori occasionali e/o fornitore non ancora qualificato. Nel caso di campionatura accettata, il fornitore viene inserito all'interno dell'elenco fornitori con esito "QUALIFICATO"; nel caso di campionatura accettata con riserva, il fornitore viene inserito all'interno dell'elenco fornitori con esito "QUALIFICATO" e verrà monitorato con le consegne successive. Infine, se la campionatura risulta da ripetere, il fornitore non viene inserito all'interno dell'elenco fornitori e verrà richiesta una successiva campionatura.
- **QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE.** Responsabile Sistema di Gestione della Qualità, Responsabile Certificazione di Prodotto e Responsabile Acquisti valutano il documento e stabiliscono la necessità di effettuare un audit presso il fornitore. I parametri di idoneità sono i seguenti: fornitore certificato almeno ISO 9001: IDONEO; Valutazione = $\geq 80\%$: IDONEO; Valutazione = $70\% - 79.99\%$: IDONEO SOTTO CONDIZIONE; Valutazione = $< 70\%$: NON IDONEO.
- **QUALIFICA DEI LABORATORI ESTERNI SE NON ACCREDITATI PER LE TATTURE PREVISTE.**

Al termine della fase di selezione, il nuovo fornitore qualificato o sotto condizione viene inserito all'interno dell'elenco fornitori e sarà oggetto di ulteriore valutazione (con frequenza almeno annuale) in sede di riesame.

FONDMETAL, con l'obiettivo di avere un parco fornitori con un sistema di gestione per la qualità sempre più proiettato alla norma IATF 16949, richiede ai propri fornitori di sviluppare, attuare e migliorare un proprio sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001. Annualmente si riqualificano tutti i fornitori mediante specifica tabella di valutazione periodica.

L'organizzazione, nel proprio processo di gestione del fornitore, ha incluso un'attività di audit di parte seconda per i casi in cui non è possibile o è difficoltosa la qualificazione mediante campionatura e/o per fornitori dove la compilazione del questionario di autovalutazione non garantiscono un livello qualitativo conforme alle richieste.

Per tutti i fornitori primari e, se necessario, anche per i secondari viene svolta una valutazione e monitoraggio delle prestazioni. Viene creata una scheda di controllo per tipologia di fornitura e in fase di accettazione si svolgono i controlli riportati. Gli aspetti principali che vengono valutati sono:

- Conformità qualitativa;
- Rispetto dei tempi di consegna;
- Rispetto dei quantitativi ordinati.

L'attività di controllo dei processi, prodotti e servizi forniti dall'esterno presso FONDMETAL avviene attraverso il software gestionale "Quality World".

TEMI MATERIALI

I temi materiali sono stati selezionati tramite la realizzazione di interviste interne (dipendenti e dirigenti) ed esterne (stakeholder) per mezzo di un sondaggio predisposto sia in lingua italiana che in lingua inglese. Le interviste sono state realizzante selezionando un’ampia gamma di tematiche inerenti alla sostenibilità economica, ambientale e sociale, sulle quali è stato richiesto di esprimere un giudizio indicativo della priorità percepita considerando le attività svolte da FONDMETAL, l’immagine del brand e la propria sensibilità. Dall’incrocio dei dati ottenuti è stato elaborato un elenco di temi che l’organizzazione ritiene prioritari per la propria visione di azienda sostenibile e che quindi sono approfonditi nel presente bilancio di sostenibilità. La selezione dei temi è stata ulteriormente affinata mediante confronto con la direzione.

I temi selezionati sono:

- Sicurezza sul lavoro: salute psicofisica [GRI 403_SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO];
- Tutela del lavoro e welfare aziendale [GRI 401_OCCUPAZIONE];
- Integrazione e lotta contro l'emarginazione sociale [GRI 405_DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' e GRI 406_NON DISCRIMINAZIONE];
- Promozione di efficienza energetica e rinnovabili [GRI 302_ENERGIA e GRI 305_EMISSIONI];
- Riduzione degli sprechi [GRI 303_ACQUA E SCARICHI IDRICI];
- Raccolta differenziata in azienda [GRI 306_RIFIUTI];
- Riduzione della produzione di rifiuti [GRI 306_RIFIUTI];
- Organizzazione di percorsi di formazione e sviluppo professionale [GRI 404_FORMAZIONE E ISTRUZIONE];
- Sistema di gestione certificato ISO [CERTIFICAZIONI IN ESSERE].

Dall’incrocio tra i temi materiali così individuati e gli SDGs considerati prioritari da FONDMETAL si ottiene la seguente tabella:

	5 PARITÀ DI GENERE	6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
Salute e sicurezza sul lavoro	★	★		
Occupazione	★			
Diversità e pari opportunità	★			
Non discriminazione	★			
Energia			★	★
Emissioni			★	★
Acqua e scarichi idrici		★		
Rifiuti				★
Formazione e istruzione	★	★		★
Certificazioni in essere	★	★	★	★

La direzione di FONDMETAL ha lavorato con un supporto specialistico esterno e con le funzioni aziendali ritenute opportune e rilevanti per la stesura del presente bilancio. Raccolti dati sufficienti alla comprensione degli impatti generati dall’attività, sono stati identificati degli indicatori (Key Performance Indicator, KPI) e dei target per la pianificazione del mi-

glioramento continuo dell'organizzazione nelle specifiche aree dei temi materiali. Gli indicatori devono essere oggettivi, misurabili, relativizzati e verificabili. Tali obiettivi vanno ad integrarsi con gli obiettivi stabiliti dai sistemi di gestione aziendale, così da costituire una rete di parametri esaustiva per il controllo dell'organizzazione sotto ogni aspetto della sostenibilità. Dagli obiettivi derivano azioni di miglioramento specifiche e mirate al raggiungimento del target. Come esito del riesame le azioni di miglioramento saranno confermate, modificate o abrogate a seconda del livello di raggiungimento degli esiti attesi.

Il presente report è redatto senza assurance esterna, così come consentito dagli standard GRI. Ciononostante, i dati riportati nel presente documento sono in parte condivisi con la documentazione rientrante nel perimetro del sistema di gestione, e sottoposti quindi a certificazione da ente terzo.

Sostenibilità ambientale

Tra gli obiettivi adottati da FONDMETAL e dichiarati nella Politica Integrata Qualità e Ambiente troviamo:

Analizzare periodicamente gli aspetti ambientali relazionandoli al contesto reale, normativo istituzionale e societario, nonché alle esigenze e aspettative delle parti interessate;

Utilizzare, ove possibile, le migliori soluzioni tecnologiche disponibili per prevenire le ricadute ambientali conseguenti a situazioni di emergenza;

Utilizzare le migliori soluzioni in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento acustico, dell'acqua, dell'aria e del suolo.

Adottare una prospettiva di miglioramento degli standard raggiunti in materia di riduzione degli sprechi, di ottimizzazione dei consumi energetici, di prevenzione dell'inquinamento attraverso l'abbattimento alla fonte;

Minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione di rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;

Monitorare le emissioni in atmosfera e gli scarichi idrici al fine di minimizzare l'impatto con un'attenta e costante gestione dei sistemi di abbattimento ed una maggior analisi della qualità del suolo;

Ricercare sistemi per la riduzione delle emissioni dei gas a effetto serra;

Mantenere una corretta gestione delle sostanze chimiche utilizzate;

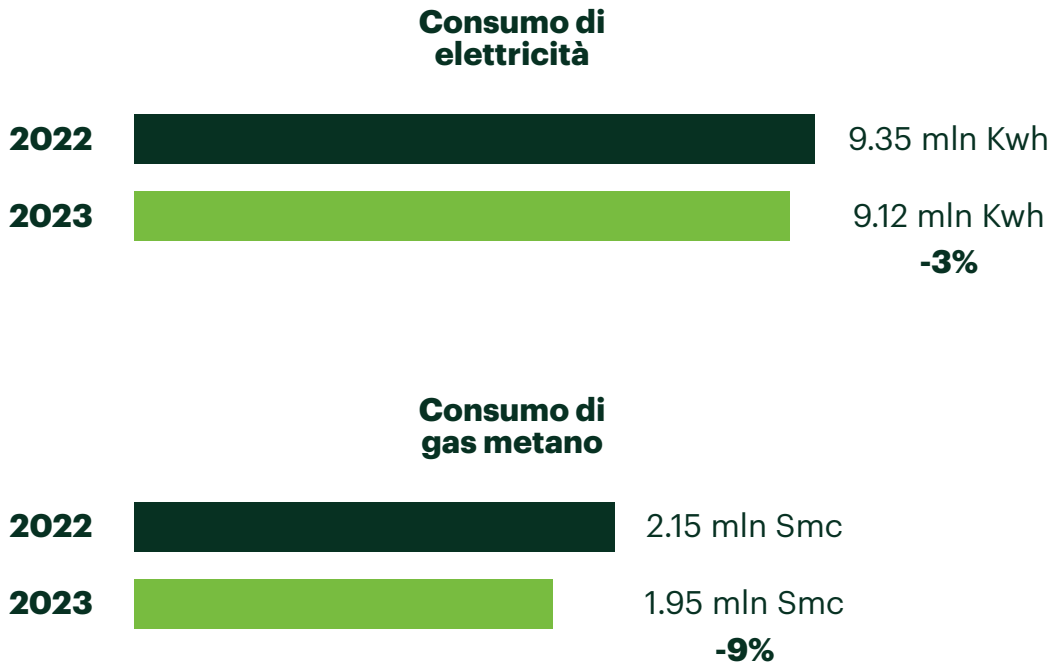
Mantenere la tracciabilità dei materiali acquistati e venduti.

Entrando più nello specifico, nella pagina seguente si riportano in maniera schematica i più significativi target in campo ambientale individuati da FONDMETAL come prioritari per la propria attività, i quali verranno sviluppati e approfonditi nei singoli paragrafi del bilancio.

Obiettivo	Traguardo	Esito	Ambito temporale
Riduzione dei rifiuti prodotti	Riduzione della percentuale dei rifiuti del trattamento acque della Verniciatura.	Riduzione della quantità di rifiuti: • Concentrati -5,50% rispetto al 2022; • Fanghi -40.0% rispetto al 2022; • Acque di lavaggio -30,76% rispetto al 2022.	In progressione
Riduzione dei consumi energetici	• Valutazione degli impianti; • Apparecchiature più efficienti.	Valutazione dei fattori finanziari e operativi per determinare le migliori soluzioni.	31/12/2024
Riduzione emissioni CO2	Sviluppo di una lega alternativa di alluminio 100% riciclato.	Definizione della nuova lega AlSi7 100% riciclato. È in programma per Q3 2024 un meeting per valutarne i risultati.	31/12/2024
Riduzione dei consumi energetici	Estensione impianto Fotovoltaico esistente.	Implementazione dell'impianto.	31/12/2024
Riduzione emissioni CO2	• 2050: neutralità per le emissioni di CO2; • 2030: Riduzione CO2 del 30%; • 2025: tracciabilità impronta di carbonio.	Analizzare le percentuali di CO2 emerse dallo studio dell'impatto ambientale di ruote prodotte con l'applicazione di metodologie LCA effettuato dall'università di Padova e determinare gli obiettivi a breve termine.	31/12/2025 31/12/2030 31/12/2050

Obiettivo	Traguardo	Esito	Ambito temporale
Riduzione consumo vernici in polvere e rifiuti prodotti	Implementazione di una cabina di recupero vernice in polvere per reimmissione in impianto.	Analizzare i fattori finanziari e operativi per implementare un impianto di riutilizzo della polvere di vernice con conseguente risparmio di materia e riduzione dei rifiuti prodotti.	31/12/2024

ENERGIA
Informativa 302-1 - Consumo di energia interno all'organizzazione
I dati inerenti ai consumi di energia riferibili agli anni 2022 e 2023 sono stati ricavati dalla documentazione trasmessa dai fornitori in fase di fatturazione. Di seguito si riportano le voci di consumo.



Da luglio 2023 FONDMETAL utilizza energia proveniente unicamente da Idroelettrico Italiano.

Energia rinnovabile e target futuri [Informativa 302-4 - Riduzione del consumo di energia

Nel 2023 FONDMETAL ha fatto un importante passo avanti verso un futuro sostenibile. A partire dal 1° luglio 2023, infatti, per il proprio fabbisogno energetico utilizza esclusivamente energia elettrica ottenuta da Idroelettrico Italiano. La transizione verso l’uso di energia pulita è una dimostrazione tangibile dell’impegno dell’azienda per l’ambiente.

L’impegno per l’ambiente di FONDMETAL, tuttavia, risale a molto prima del 2023: già nel dicembre del 2010, infatti, è stato installato presso la sede produttiva dell’azienda un impianto fotovoltaico per generare energia pulita a supporto della produzione. Di seguito si riportano alcuni dati significativi:



Potenza impianto
448 kWp



Produzione energia istantanea
56 kW



Produzione energia dalla data di installazione
6.180.192 kWh



CO2 non immessa nell’ambiente
4.017.125 Kg

Se confrontiamo l’andamento del 2023 con quello del 2022 ricaviamo i seguenti dati:

Produzione 2023 [kWh]	Cessione 2023	Produzione 2022 [kWh]	Cessione 2022
465.353,60	2.23%	482.932,79	2.71%

Tra gli obiettivi che l’azienda si pone al momento vi è senz’altro l’implementazione dell’impianto fotovoltaico con ampliamento sul 90% dei tetti dell’azienda, previsto entro il dicembre del 2024.

Ulteriori target che l’azienda si pone nell’ambito della sostenibilità energetica e che vengono specificati all’interno della Politica Qualità e Ambiente sono:

- Sensibilizzazione dei dipendenti sull’importanza di ridurre gli sprechi energetici.
- Messa a punto e distribuzione di linee guida che definiscano un modello di risparmio dei consumi all’interno degli uffici e della produzione.
- Diffusione attraverso il sito internet FONDMETAL di buone pratiche sul tema dell’efficienza energetica e dell’utilizzo di fonti di energia rinnovabili con testimonianze sui vantaggi dell’impianto fotovoltaico FONDMETAL.
- Migliorare l’efficienza energetica adottando tecnologie che permettano di ridurre il consumo energetico (apparecchiature più efficienti) e controllare i consumi energetici.

ACQUA E SCARICHI IDRICI

La disponibilità di acqua pulita e sicura e l'utilizzo responsabile della risorsa idrica rientrano tra gli aspetti di principale interesse per FONDMETAL.

Nel corso dell'anno 2023 il consumo totale di acqua in metri cubi è stato di 8.855 m³.

Nel settembre del 2019 l'azienda si è dotata di un impianto a "scarico zero" per il recupero totale delle acque reflue nei processi di verniciatura, che ha permesso l'azzeramento totale degli scarichi acque industriali nel torrente Cherio e un notevole risparmio nei consumi dell'acqua (riduzione di circa il 70%). Lo schema di raffronto dei consumi di acqua (in metri cubi) relativo ai vari anni evidenzia la notevole diminuzione di consumo dopo l'introduzione dell'impianto trattamento acque della verniciatura.

Data	Generale
31/12/2018	26.322
31/12/2019	27.185
31/12/2020	8.107
31/12/2021	8.019
31/12/2022	8.845
31/12/2023	8.855

EMISSIONI

Il fondamento di qualsiasi strategia efficace di azione per il clima è tracciare e misurare con precisione le emissioni di gas a effetto serra prodotte dall'organizzazione. Conoscere l'impronta di carbonio aziendale e i diversi tipi di emissioni, classificate come *Scope 1*, *Scope 2* e *Scope 3*, è un processo impegnativo, ma è fondamentale per ridurre l'impatto climatico dell'organizzazione e raggiungere gli obiettivi di azione per il clima. Per quanto applicabile a FONDMETAL e ai suoi processi, gli Scope considerabili per il calcolo sono così dettagliati:

Scope 1

Emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti dalle attività dell'organizzazione stessa. Questo include le emissioni provenienti dalla combustione di carburanti fossili nei veicoli aziendali, nelle apparecchiature di riscaldamento, nei processi di produzione, ecc.

Scope 2

Le emissioni indirette di gas serra derivanti dall'acquisto di energia elettrica da fonti esterne. Questo tipo di emissioni include l'impatto ambientale generato dalla produzione di energia elettrica utilizzata dall'organizzazione.

Scope 3

Le emissioni indirette di gas serra derivanti dalle attività dell'organizzazione che sono al di fuori del suo controllo diretto. Questo include le emissioni generate dalla catena di approvvigionamento, dal trasporto dei prodotti, dai viaggi dei dipendenti, dagli eventi aziendali, ecc.

Scope 1 [Informativa 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)]

A seguito del calcolo delle emissioni dovute alla combustione di combustibili in veicoli facenti parte della flotta aziendale si ricavano i seguenti dati:

Carburante	Distanza [Km]	Kg CO2e of CO2 per unit	Kg CO2e of CH4 per unit	Kg CO2e of N2O per unit	Total Kg CO2e per unit
Benzina	4.729,72	11.921,64	34,05	31,22	11986,91
Diesel	2.809,12	7.080,61	0,73	103,94	7185,28
Totale	7.538,84	19.002,25	34,78	135,15	19172,19

Combustibile	Quantitativo [mc]	Kg CO2e of CO2 per unit	Kg CO2e of CH4 per unit	Kg CO2e of N2O per unit	Total Kg CO2e per unit
Gas metano 2023	1.956.039	3.935.413,55	5.359,55	2.092,96	3.942.866,05
Gas metano 2022	2.149.338	4.324.317,60	5.889,19	2.299,79	4.332.506,58

Scope 2 [Informativa 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)]

I dati inerenti all’energia elettrica acquistata da FONDMETAL nel corso del 2022 e del 2023 sono stati ricavati dalle fatture emesse dal fornitore.

Voce	Quantitativo [KWh]	Kg CO2e of CO2 per unit	Kg CO2e of CH4 per unit	Kg CO2e of N2O per unit	Total Kg CO2e per unit
Energia elettrica 2023	8.665.696,95	1.656.967,91	6.932,56	11.872,00	1.675.772,48
Energia elettrica 2022	8.887.078,00	1.699.298,18	7.109,66	12.175,30	1.718.583,14

Scope 3 ed LCA

FONDMETAL si propone di mappare le emissioni lungo tutta la catena del valore entro l’anno 2025, per cui la relativa rendicontazione sarà valutata nelle future edizioni del bilancio. Gli obiettivi che l’azienda si pone nello specifico sono:

- 2025: impronta di carbonio delle ruote conosciuta e tracciabile.
- 2030: le emissioni di CO2 nella produzione verranno ridotte del 30% rispetto all’anno 2022;
- 2050: neutralità per le emissioni di CO2;

La finalità è quindi quella di determinare inizialmente obiettivi a breve termine, per poi ampliare la prospettiva e impostare strategie che possano portare all’azzeramento dell’impronta di carbonio a metà secolo.

Per fare ciò FONDMETAL si propone di partire dall’analisi delle percentuali di CO2 emerse dallo studio dell’impatto ambientale di ruote prodotte con l’applicazione di metodologie LCA effettuato dall’Università degli Studi di Padova.

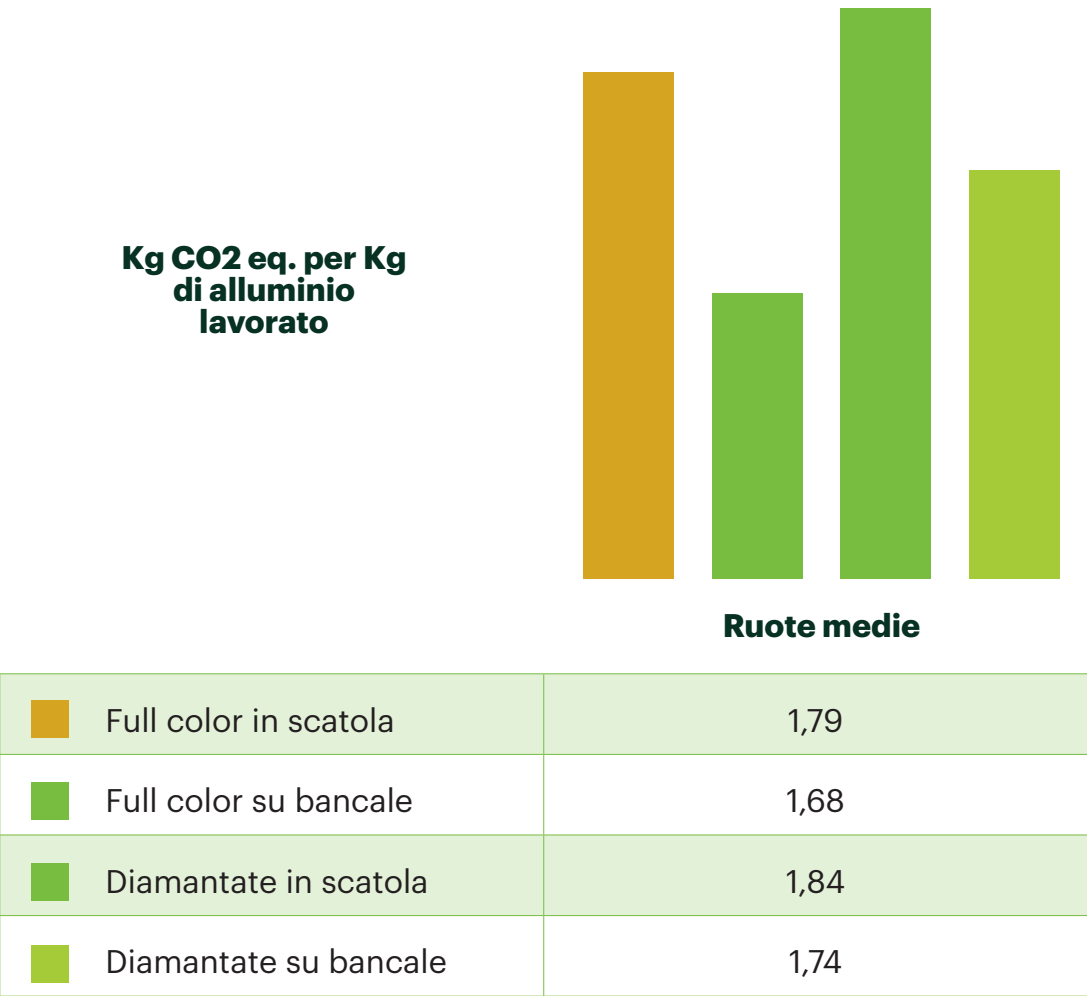
Per compiere un primo passo nella direzione della presa in considerazione delle emissioni derivanti dalle attività aziendali, infatti, FONDMETAL ha collaborato con l’Università per il progetto “Applicazione di metodologie

LCA per lo studio dell’impatto ambientale di ruote prodotte in lega di alluminio”. Obiettivo del progetto è stato quello di definire l’impronta ambientale connessa alla produzione delle ruote in lega di alluminio.

È stata presa in considerazione una ruota media e l’indagine ha visto coinvolte:

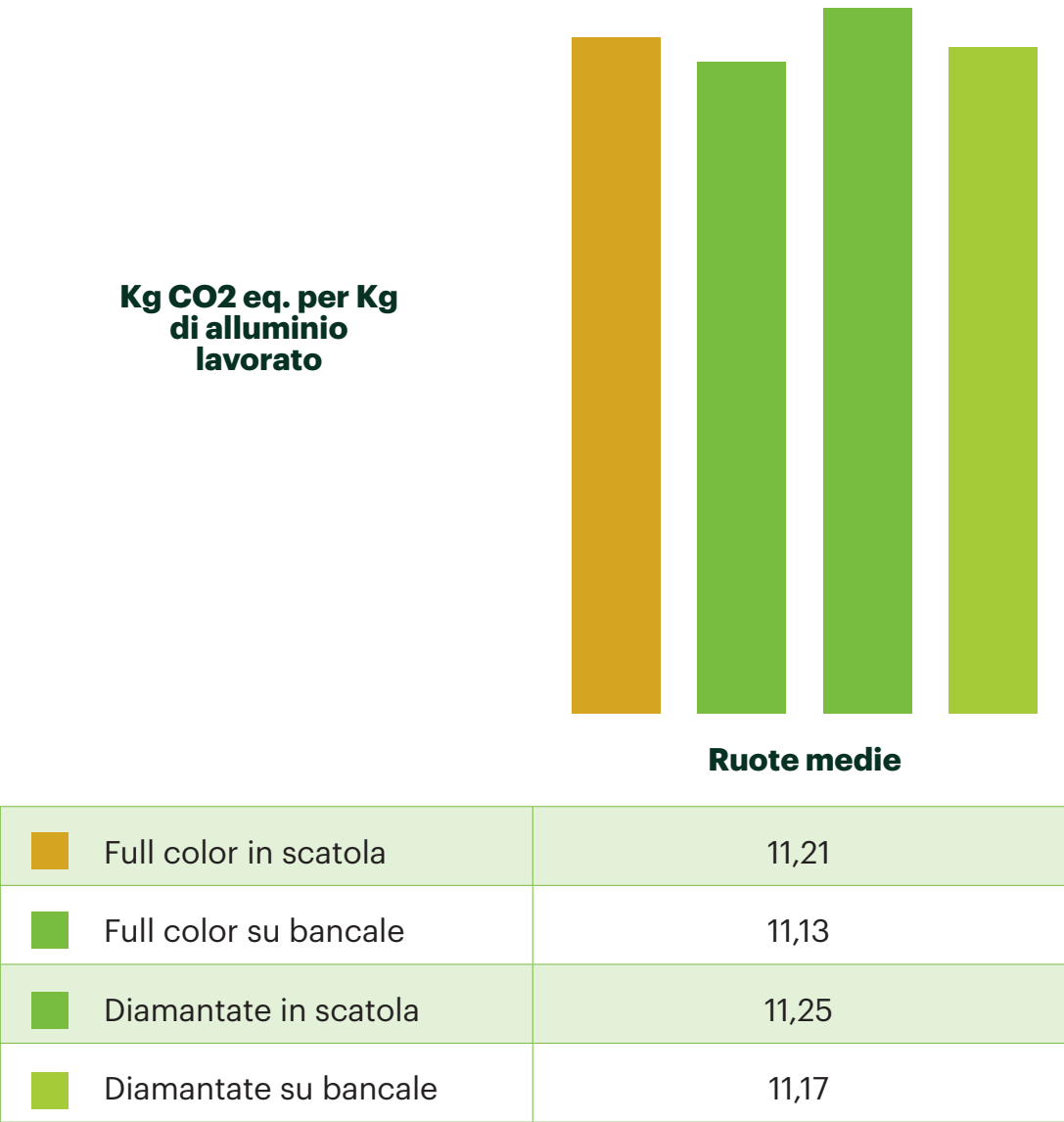
- Due tipologie di processi produttivi: Gravity Die Casting (Lega secondaria da riciclo) e Low Pressure Die Casting (Lega primaria da estrazione);

Per le ruote in Gravity Die Casting, la valutazione dell’impatto per le varie opzioni è riportata nel seguente grafico:



Per ciascun fattore è quindi stato calcolato il quantitativo di kg di CO2 equivalente per 1kg di alluminio lavorato.

Per le ruote in Low Pressure Die Casting, la valutazione dell’impatto per le varie opzioni è riportata nel seguente grafico:



Per ciascun fattore è quindi stato calcolato il quantitativo di kg di CO₂ equivalente per 1kg di alluminio lavorato.

Le azioni, i progetti e gli obiettivi per l'abbassamento delle emissioni

FONDMETAL si impegna a valutare l'introduzione nel proprio processo produttivo di materie prime ed ausiliarie che abbiano una migliore compatibilità ambientale rispetto a quelle attualmente in uso.

Nei propri processi produttivi privilegia già materie prime a basso impatto ambientale come:

- L'alluminio utilizzato per i processi di fusione è a bassa impronta di carbonio, fino al minimo di 1,1kg CO₂e/kg.

È inoltre in corso di studio lo sviluppo di una lega alternativa di alluminio 100% riciclato. Secondo le stime questa pratica richiede dal 90 al 95% di energia in meno rispetto alla produzione di alluminio primario, poiché le fasi energivore della raffinazione della bauxite e il processo elettrolitico di fusione dell'allumina non sono necessari (cfr. Alluminio Europeo, 2015; Commissione sul Commercio Internazionale degli Stati Uniti, 2017).

RIFIUTI

L'azienda ha implementato pratiche di gestione dei rifiuti che favoriscono il riciclaggio e la riduzione degli scarti, favorendone ove possibile il recupero. Nell'ambito del proprio sistema di gestione ambientale, FONDMETAL valuta e monitora gli impatti derivanti dalla propria attività per quanto concerne la produzione di rifiuti.

Le tipologie di rifiuti prodotte dall'azienda sono di seguito dettagliate.

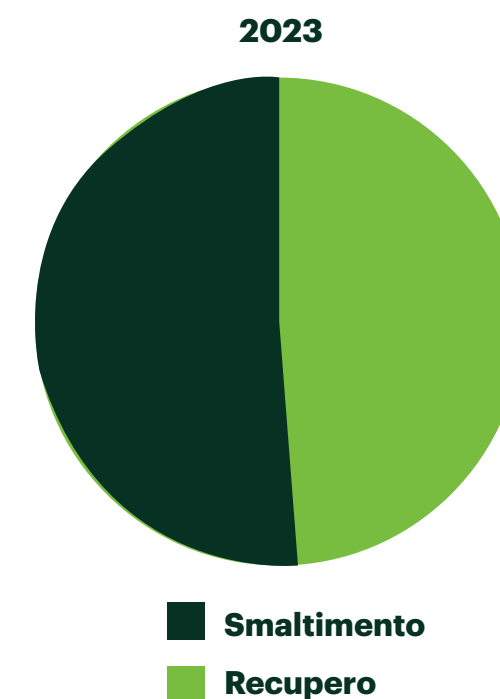
Rifiuti solidi urbani



Rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi)

I rifiuti speciali sono quelli derivanti dalle attività di produzione. La gestione dei rifiuti speciali è svolta in conformità alle normative vigenti tramite operatori autorizzati. Il quantitativo di rifiuti speciali prodotti è registrato mediante compilazione del registro di carico e scarico e, annualmente, del Modello Unico di Dichiarazione (MUD).

Il grafico riassume la gestione dei rifiuti distinguendo tra recupero e smaltimento:



Le azioni, i progetti e gli obiettivi

Nell’ottica di una sempre maggiore riduzione della quantità di rifiuti prodotti, FONDMETAL dal 2019 monitora la riduzione della percentuale di rifiuti generati dal trattamento acque della verniciatura e osserva i seguenti miglioramenti:

- Concentrati -5,50% rispetto al 2022;
- Fanghi -40.0% rispetto al 2022;
- Acque di lavaggio -30,76% rispetto al 2022.

VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI

Procedura operativa Gestione dei fornitori Ambiente – Salute e Sicurezza

La procedura operativa GESTIONE DEI FORNITORI dedica il capitolo 4.12 al tema “Gestione dei fornitori Ambiente – Salute e Sicurezza”. Il responsabile di gestione individua e contatta società e laboratori esterni per l’esecuzione dei controlli sugli aspetti ambientali e di sicurezza.

Per l’individuazione dei fornitori particolarmente impattanti dal punto di vista ambientale e salute e sicurezza FONDMETAL fa inoltre riferimento al modulo MATRICE ANALISI RISCHI nel quale vengono individuati, in un’ottica di ciclo di vita del prodotto, i livelli di rischio ambientale e di salute/sicurezza associati ai fornitori (considerando la fase upstream, la fase di realizzazione del prodotto e la fase downstream).

La sensibilizzazione dei fornitori può avvenire mediante:

- Inserimento di “regole/criteri ambientali-salute e sicurezza”;
- Affissione nei locali delle norme generali di comportamento ambientale/salute e sicurezza;
- Consegna di istruzioni operative;
- Comunicazioni verbali;
- Eventuali audit da eseguire nelle sedi operative dei fornitori.

Valutazione dei fornitori con impatto ambientale

Relativamente ai nuovi fornitori aventi impatto sull’ambiente, FONDMETAL verifica che essi abbiano i requisiti minimi obbligatori definiti nella tabella presente a pagina 21 di POGE 002:

Tipologia del fornitore	Requisiti ambientali per il fornitore	Eventuali altri requisiti per il fornitore
Fornitori gestione rifiuti - trasportatori	Iscrizione all'Albo Gestori Ambientali Cat. 4 (rifiuti non pericolosi) Cat. 5 (rifiuti pericolosi)	La targa del mezzo deve essere autorizzata per il rifiuto codice CER trasportato Eventuale patentino ADR per trasporti in ADR Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Fornitori gestione rifiuti – intermediari	Iscrizione all'Albo Gestori Ambientali Cat. 8 (intermediari)	Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Fornitori gestione rifiuti - destinatari	Autorizzazione dell’impianto di destino	L’impianto deve essere autorizzato alla ricezione del codice CER ed alle operazioni di recupero (R) e/o smaltimento (D) indicate nel formulario di trasporto Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Società/laboratori di analisi	Esecuzione delle analisi	Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Fornitori di prodotti chimici	Presenza di schede di sicurezza dei prodotti forniti aggiornate al Reach (Reg. 1907/2006 e smi) e al CLP (Reg. 1272/2008 e smi)	Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Manutentori generici	Copia certificato d’iscrizione alla camera di commercio che attesti i requisiti tecnico/professionali	Dichiarazione conformità ai sensi del DM 37/08 per impianti installati e/o lavori eseguiti Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Manutentori impianti termici	Copia certificato d’iscrizione alla camera di commercio che attesti i requisiti tecnico/professionali	Dichiarazione conformità ai sensi del DM 37/08 per impianti installati e/o lavori eseguiti Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)
Manutentori macchine frigorifere	Certificazione della impresa ai sensi DPR 43/12 e Reg. CE 303/08 Certificazione del manutentore (patentino) ai sensi DPR 43/12 e Reg. CE 303/08	Richiedere il certificato di taratura dello strumento cercafughe utilizzato e gli eventuali aggiornamenti del certificato Certificazione ISO 14001/Emas (preferibile)

FONDMETAL invia ai fornitori aventi un'influenza sugli aspetti ambientali un questionario ai fini della loro valutazione; nel questionario viene richiesta anche la documentazione, costituita dalle autorizzazioni in campo ambientale (autorizzazione emissioni in atmosfera, autorizzazione allo scarico ecc).

Nel caso di mancanze ambientali importanti (assenza autorizzazioni ambientali) l'azienda valuta quali decisioni adottare. La valutazione viene eseguita in tutti i casi in cui siano presenti nuovi fornitori oppure nel caso i fornitori già presenti non siano in possesso di alcuni requisiti preferenziali (ad esempio la certificazione ISO 14001/Emas).

Sostenibilità sociale

OCCUPAZIONE

FONDMETAL tutela l'integrità morale dei dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

FONDMETAL non impiega alcuna forma di lavoro forzato, non si avvale di persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con fornitori che risultino impiegare minori di 18 anni. Infine, non impiega lavoratori stranieri che si trovino irregolarmente sul territorio italiano.

Compatibilmente con l'efficienza del lavoro, nell'organizzazione sono favorite quelle flessibilità del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e in genere della cura dei figli.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

FONDMETAL, in ottemperanza a quanto previsto nel documento di politica aziendale in tema di ambiente, qualità e sicurezza, si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. L'azienda opera inoltre per tutelare, in special modo attraverso azioni preventive, la salute e la sicurezza delle proprie risorse umane, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo al suo interno ma anche con i fornitori e i clienti coinvolti. A tal fine l'organizzazione interna, attenta all'evoluzione dell'ambiente di riferimento ed al conseguente mutamento delle minacce di qualsiasi natura alle attività gestionali, incoraggia interventi di natura tecnica ed organizzativa attraverso:

- Una continua analisi del rischio, della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

- L'adozione delle migliori tecnologie operative.
- Il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro.
- Interventi formativi e di comunicazione.

Come da CCNL metalmeccanico, per tutti i dipendenti è attivo il fondo "Metasalute", che garantisce l'accesso alle prestazioni sanitarie a tutti i suoi iscritti.

Nel 2022 il numero totale di infortuni sul lavoro presso FONDMETAL as-somma a n. 5, mentre il dato per l'anno 2023 scende a n. 3.

FONDMETAL presta anche particolare attenzione alla valutazione dei for-nitori con impatto sulla salute e sicurezza, e dedica a questa tematica un capitolo specifico della procedura operativa GESTIONE DEI FORNITORI.

Il responsabile esegue la valutazione dei fornitori aventi impatto sulla sa-lute e sicurezza dei lavoratori e verifica che essi abbiano i requisiti di si-curezza minimi. Il responsabile invia ai fornitori esterni aventi un'influenza sugli aspetti salute e sicurezza i seguenti documenti:

- DUVRI ai fini della loro valutazione;
- Informazione sui rischi per la Salute e la Sicurezza;
- Dichiarazione dell'appaltatore;
- Coordinamento della sicurezza dei lavoratori per i lavori.

A seguito della compilazione del DUVRI e della documentazione ricevu-ta, FONDMETAL valuta l'inserimento del fornitore in un elenco di fornitori qualificati dal punto di vista sicurezza. Annualmente VIENE ESEGUITA ri-qualifica del fornitore, verificando la presenza aggiornata dei documenti richiesti.

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

FONDMETAL valorizza tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori (ad esempio job rotation, affiancamento a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità). In tale ambito riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa migliorare le proprie competenze.

L'azienda mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e la professionalità del personale. La formazione è somministrata a gruppi o a singoli collaboratori con l'obiettivo di valorizzare le specifiche compe-tenze e la professionalità del personale. Viene somministrata sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale.

Di seguito si riportano i dati relativi alle ore di formazione ai dipendenti durante l'orario di lavoro:

Soggetto	Anno 2023	Anno 2022
Operai	323	296
Impiegati	203	213
Ore totali	526	509

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

FONDMETAL evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori. Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra i profili attesi ed i profili posseduti dai collaboratori e/o su considerazioni di merito. L'accesso ai ruoli ed agli incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità. L'Ufficio del personale adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione, evitando in particolare che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela o consanguineità con il candidato.

Non sono tollerate discriminazioni legate all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose. L'azienda tutela i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni o delle sue preferenze.

I soci dell'azienda sono in numero di 2, un uomo e una donna. Il Consiglio di Amministrazione si compone di tre membri, due dei quali sono donne. L'azienda vede al suo interno anche lavoratori rientranti nella definizione di "categoria protetta", ovvero persone – tipicamente affette da una qualche disabilità psico-fisica – che nell'ambito del mercato del lavoro godono di tutele specifiche. Nello specifico, presso FONDMETAL lavorano cinque persone colpite da invalidità.

PERIODO E CICLO DI RIFERIMENTO

Questo è il primo rapporto di sostenibilità di FONDMETAL relativo all'esercizio 2023. In futuro, verrà pubblicato annualmente un rapporto sulla sostenibilità.

Il rapporto è disponibile in italiano e in inglese sul sito web di FONDMETAL.

METODO DI INDAGINE

Il presente rapporto si riferisce a FONDMETAL con il suo stabilimento di produzione di ruote, le controllate negli Stati Uniti e in Mexico non sono incluse.

Quando vengono indicati i valori di CO₂, si tratta di equivalenti di CO₂ (CO₂e) – un valore comparativo per misurare l'effetto di riscaldamento di diversi gas serra sul clima.

Per proteggere il clima, questo rapporto è disponibile solo in formato digitale e non cartaceo.

